**Karty pracy**

**Lekcja: 7**

**Temat:** Pierwsza umowa o pracę

Imię: Nazwisko:

**Zadanie 1. Formy zatrudnienia**

|  |
| --- |
| **Umowa o pracę**  Umowa o pracę to czynność prawna obejmująca dwie strony – pracownika  i pracodawcę. Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem, a pracodawca do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.  Kodeks pracy wyróżnia następujące podstawowe rodzaje umów o pracę:   1. **Umowa na okres próbny** – może ona poprzedzać zawarcie pozostałych umów. Maksymalny czas trwania to 3 miesiące i co do zasady w danym miejscu pracy może być zawarta tylko raz, by sprawdzić kwalifikacje pracownika i możliwości wykonywania określonej pracy. 2. **Umowa na czas określony** – w tym przypadku okres zatrudnienia jest ograniczony do 33 miesięcy. Ten okres zatrudnienia ma zastosowanie także do czasu trwania kilku umów na czas określony zawieranych między tym samym pracownikiem, a tym samym pracodawcą. Ograniczona jest także liczba tych umów zawieranych przez pracownika z tym samym pracodawcą. Nie może ich być więcej niż trzy, a czwarta umowa staje się umową na czas nieokreślony. Od tych zasad przewidziano wyjątki dotyczące umów na zastępstwo, na okres kadencji, przy pracach sezonowych i dorywczych oraz jeżeli zachodzą obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy. 3. **Umowa na czas nieokreślony –** Zawierana jest bez oznaczania końcowego terminu trwania stosunku pracy. Jest najczęściej pożądaną umową – daje największą stabilność zatrudnienia.   Kodeks stanowi, że umowa o pracę powinna być zawarta na piśmie i określać strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności:   * rodzaj pracy, * miejsce wykonywania pracy, * wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia, * wymiar czasu pracy, * termin rozpoczęcia pracy.   *Źródło: https://www.mpips.gov.pl/prawo-pracy/prawo-pracy/umowy-o-prace/* |
| **Umowa zlecenie**  Zasady umowy zlecenia określa kodeks cywilny, umowa zaś dotyczy dwóch stron – zleceniodawcy, czyli strony dającej zlecenie oraz zleceniobiorcy tzw. przyjmującego zlecenie.  Przyjmujący zlecenie nie odpowiada za osiągnięcie konkretnego rezultatu końcowego. Do jego obowiązków należy dołożyć wszelkich starań, aby osiągnąć zamierzony efekt. Zleceniobiorcom należy się minimalna stawka godzinowa, która w 2018 r. wynosi 13,7 zł brutto.  Przykłady umowy zlecenie:   * opieka nad dzieckiem, * ochrona obiektu, * wprowadzanie danych do systemu komputerowego, * sprzątanie pomieszczeń i powierzchni, * przeprowadzanie szkolenia z nauki zawodu.   *Źródło:  https://www.infor.pl/prawo/umowy/praca/229179,Wszystko-o-umowie-zlecenia.html* [*https://mfiles.pl/pl/index.php/Umowa\_zlecenie*](https://mfiles.pl/pl/index.php/Umowa_zlecenie) *http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170001747* |
| **Umowa o dzieło**  Analogicznie do umowy zlecenie zasady rozliczania umowy o dzieło określa kodeks cywilny. W przypadku umowy o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia.  Umowa o dzieło określa rodzaj dzieła, sposób i wysokość zapłaty, termin wykonania działa. Przykłady dzieła: napisanie artykułu, wykonanie zdjęć, stworzenie bazy danych, czy też działania niematerialne: organizacja wycieczki, pokazu. Zawiercie takiej umowy przynosi korzyści obu stronom, bo i w większości przypadków nie jest obciążona składkami ZUS oraz na ubezpieczenie zdrowotne.  *Źródło:* https://www.infor.pl/prawo/umowy/praca/229179,Wszystko-o-umowie-zlecenia.html https://mfiles.pl/pl/index.php/Umowa\_o\_dzie%C5%82o |

Na bazie odczytanego tekstu stwórz krótkie definicje poszczególnych umów.

|  |
| --- |
| Umowa o pracę |
| Umowa o dzieło |
| Umowa zlecenie |