

## 5 zalet umowy - zlecenia

**To, która forma zatrudnienia będzie dla nas korzystniejsza, zależy od naszych oczekiwań. Umowa - zlecenie wydaje się atrakcyjna na przykład dla studentów, którzy uzyskują wyższe wynagrodzenie netto.**

Zleceniobiorcy nie korzystają z płatnych urlopów wypoczynkowych oraz innych dni wolnych, za które przysługuje wynagrodzenie. Realizowanie zleceń przynosi jednak inne korzyści. Cechy umowy cywilnoprawnej, które można uznać za zalety to np.:

- **Swoboda w ustalaniu warunków współpracy**

**Choć zleceniobiorcy nie przysługuje urlop wypoczynkowy, można wynegocjować płatną przerwę w pracy.** Istnieje także możliwość uzgodnienia na tyle wysokiej stawki, żeby zrekompensowała brak wynagrodzenia za czas urlopu. W przypadku umowy-zlecenia nie występują również narzucone normy dotyczące liczby przepracowanych godzin.

- **Możliwość wypowiedzenia umowy w dowolnej chwili**

Jeśli umowa nie stanowi inaczej, zleceniobiorca ma prawo wypowiedzieć ją z dnia na dzień. Musi respektować okres wypowiedzenia tylko wtedy, gdy został uwzględniony w kontrakcie. **W szczególnych przypadkach może zerwać umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia.**

- **Możliwość powierzenia zlecenia osobie trzeciej**

Zleceniobiorca może powierzyć wykonanie zlecenia innej osobie, ale tylko wtedy, gdy „wynika to z umowy albo ze zwyczaju lub gdy jest do tego zmuszony przez okoliczności” (art. 738 kodeksu cywilnego: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19640160093>). W takiej sytuacji powinien niezwłocznie zawiadomić zleceniodawcę o tym fakcie, podając imię i nazwisko oraz adres zamieszkania zastępcy.

- **Gwarantowana minimalna stawka godzinowa**

Osoba zatrudniona na podstawie umowy - zlecenia ma prawo do minimalnej stawki za godzinę pracy. **W 2018 r. wynosi ona 13,7 zł brutto.** Odpowiada najniższej pensji krajowej dla pracowników etatowych, której wysokość to 2100 zł brutto.

- **Dogodna forma zatrudnienia dla osób uczących się**

Uczniowie oraz studenci, którzy nie ukończyli 26 lat, nie podlegają obowiązkowi opłacania składek ZUS. Ich wynagrodzenie jest pomniejszane tylko o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych. <https://zarobki.pracuj.pl/kalkulator-wynagrodzen>.

## Składki od umowy - zlecenia 2016

Procentowa wysokość składek ZUS od umowy-zlecenia jest taka sama jak w przypadku umowy o pracę i wynosi:

- 9,76 % wynagrodzenia brutto – składka emerytalna,
- 6,5% wynagrodzenia brutto – składka rentowa,
- 2,45% wynagrodzenia brutto – składka chorobowa,
- 9% wynagrodzenia pomniejszonego o składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe – składka zdrowotna.

Zleceniobiorcy najczęściej płacą większość składek obowiązkowo. **Tylko do ubezpieczenia chorobowego mogą przystąpić dobrowolnie, składając odpowiedni wniosek za pośrednictwem pracodawcy.**